УТВЕРЖДАЮ
Директор МБУДО «ДМШ № 4» г. Кирова
_____ И.В. Сорокина
Приказ от 02.07.2026 № 40 -ОД

ПЛАН
мероприятий по минимизации коррупционных рисков
МБУДО «Детская музыкальная школа № 4» города Кирова

№ п/п	Мероприятие по минимизации коррупционных рисков	Направление деятельности	Критическая точка	Сорк (периодичность) реализации	Ответственный за реализацию работник	Планируемый результат
1	Информационная открытость деятельности МБУДО «Детская музыкальная школа № 4» г. Кирова далее-Учреждение)	организация деятельности Учреждения	принятие управленческих решений	постоянно	руководитель Учреждения, заместители руководителя Учреждения	минимизация коррупционных рисков
2	Внесение систем электронного взаимодействия с гражданами и организациями	функции, связанные с основным видом деятельности Учреждения	оказание государственных (муниципальных) услуг	постоянно	руководитель Учреждения, заместители руководителя Учреждения	минимизация коррупционных рисков
3	Принятие решений об установлении выплат стимулирующего характера работникам постоянно действующей комиссией на основании служебных записок руководителей структурных подразделений	трудовые отношения	оплата труда работников	постоянно	председатель постоянно действующей комиссии по установлению выплат стимулирующего характера работникам	минимизация коррупционных рисков

4	Коллегиальное рассмотрение вопросов использование бюджетных средств и средств от иной приносящей доход деятельности	распоряжение бюджетными средствами и государственным (муниципальным) имуществом	принятие решений об использовании бюджетных ассигнований, средств от иной приносящей доход деятельности	постоянно	руководитель Учреждения, заместители руководителя Учреждения	минимизация коррупционных рисков
5	Включение в должностные инструкции (трудовые договоры) работников Учреждения обязанности о неразглашении служебной информации, персональных данных и ответственности за несоблюдение такой обязанности	работа с информацией	работа со служебной информацией, содержащейся в информационных системах, документах, в том числе с персональными данными работников Учреждения и получателей услуг	постоянно	должностное лицо, ответственное за практику коррупционных и иных правонарушений в Учреждении	минимизация коррупционных рисков
6	Разъяснение работникам Учреждения положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений	1.Организация деятельности Учреждения. 2.Трудовые отношения. 3. Распоряжение бюджетными средствами и государственным (муниципальным) имуществом.	возникновение личной заинтересованности работников Учреждения, которая может привести к конфликту интересов	постоянно	должностное лицо, ответственное за практику коррупционных и иных правонарушений в Учреждении	минимизация коррупционных рисков, повышение уровня правовой грамотности работников Учреждения
7	Мероприятия по минерализации коррупционных рисков содержатся в плане (реестре) мер, направленных на	осуществление закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных		постоянно	должностное лицо, ответственное за практику коррупционных и	

	минерализацию коррупционных рисков, возникающих при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд, утвержденном приказом (распоряжением) Учреждения	(муниципальных) нужд.			иных правонарушений в Учреждении	

Исполнитель Фалалеева О.П. зам директора по УВР